

2. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าส่วนวิชาการและแผนงาน 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป 7)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป 6 ข้อ 1 และ

(1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6 หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6) หรือหัวหน้าส่วนระดับ 6 หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

(2) ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 ว หรือ 7 ข หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

มีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับนักบริหารงานทั่วไป 6 จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายบริหารงานของรัฐบาล และปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

วิธีการและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

<<<<<<0>>>>>>>>

การคัดเลือกจะใช้วิธีการประเมินและสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากข้อมูลเอกสารของผู้สมัคร โดยจะพิจารณาว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการ ตลอดจนมีพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ อย่างไร โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก และนำเสนอผลงานในอดีตที่ประสบความสำเร็จ อันเกิดจากการบริหารงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกมาแล้ว ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

1. สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ คะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยพิจารณาจาก

1.1 วิสัยทัศน์ และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน 40 คะแนน

ความรอบรู้ในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองใหม่ โดยพิจารณาจาก

ก) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน 20 คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล หากได้รับการคัดเลือก

ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน 20 คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

1.2 ความสามารถในการบริหาร จำนวน 30 คะแนน พิจารณาจาก

ก) ความรู้ในการบริหาร จำนวน 10 คะแนน

พิจารณาจากหลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

ข) ความสามารถในการบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน 10 คะแนน

พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ค) ความสามารถในการบริหารงานบุคคล จำนวน 10 คะแนน

พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานงานกับส่วนอื่น

1.3 บุคลิกภาพ...

1.3 บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ จำนวน 30 คะแนน พิจารณาจาก

ก) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร

จำนวน 5 คะแนน

พิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล่าวคือ กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน มีความโปร่งใส

ข) ความอดทน จำนวน 5 คะแนน

พิจารณาจากควมมีมานะอดทน และเอาใจใส่หน้าที่การงานกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

ค) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน 5 คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริหารผู้มาติดต่อ

ง) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน 5 คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

จ) ความมั่นคงในอารมณ์ จำนวน 5 คะแนน

พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

ฉ) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน 5 คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที และมีเหตุผลเป็นที่ยอมรับได้

2. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก คะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยพิจารณาจาก

- | | |
|-----------------------------------|----------------|
| (1) การได้รับเงินเดือน | จำนวน 20 คะแนน |
| (2) วุฒิการศึกษา | จำนวน 15 คะแนน |
| (3) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | จำนวน 20 คะแนน |
| (4) อายุราชการ | จำนวน 15 คะแนน |
| (5) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง 5 ปี) | จำนวน 15 คะแนน |
| (6) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง 5 ปี) | จำนวน 15 คะแนน |

หมายเหตุ เกณฑ์การให้คะแนนในข้อ 2 ตามเอกสารแนบท้ายผนวก ข

ประวัติการรับราชการ**1. เงินเดือน คະแนนเต็ม 20 คະแนน (ตาม พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนฯ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2554)**

ระดับ 7	ระดับ 6	คະแนน
35,220	28,880	20.00
34,680	28,430	19.80
34,110	27,960	19.60
33,560	27,490	19.40
33,000	27,030	19.20
32,450	26,580	19.00
31,880	26,120	18.80
31,340	25,660	18.60
30,790	25,190	18.40
30,220	24,730	18.20
29,680	24,270	18.00
29,110	23,820	17.80
28,560	23,370	17.60
28,030	22,920	17.40
27,480	22,490	17.20
26,980	22,040	17.00
26,460	21,620	16.80
25,970	21,190	16.60
25,470	20,780	16.40
24,970	20,360	16.20
24,490	19,970	16.00
24,010	19,580	15.80
23,550	19,200	15.60
23,080	18,810	15.40
22,620	18,440	15.20
22,170	18,060	15.00
21,710	17,690	14.80
21,240	17,310	14.60
20,790	16,920	14.40
20,320	16,570	14.20
19,860	16,190	14.00
19,410	15,800	13.80
18,950	15,430	13.60
18,470	15,050	13.40
18,010	14,660	13.20
17,560	14,300	13.00
17,100	13,910	12.80
16,640	13,530	12.60
16,190	13,160	12.40

2. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม 15 คะแนน

วุฒิกการศึกษาต้องเป็นวุฒิกการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
ปริญญาเอก		15.00
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		13.00
ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า		12.00
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		11.00
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า		10.00
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า		9.00

★ วุฒิกการศึกษาเทียบเท่า หมายถึง วุฒิกการศึกษาที่เทียบเท่าวุฒิกการศึกษาที่ ก. อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง คะแนนเต็ม 20 คะแนน

1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม 10 คะแนน

ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
10 ปี ขึ้นไป		9.20
9 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี		8.80
8 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี		8.40
7 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี		8.00
6 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี		7.60
5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี		7.20
4 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี		6.80
3 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี		6.40
2 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี		6.00

2) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในทางการบริหาร (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในทางการบริหารโดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง เช่น ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล / รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล / หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล / หัวหน้าส่วนต่าง ๆ มานานเท่าใด เป็นต้น) คะแนนเต็ม 10 คะแนน

ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
15 ปี ขึ้นไป		9.50
14 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 15 ปี	15 ปี	9.25
13 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 14 ปี	14 ปี	9.00
12 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 13 ปี	13 ปี	8.75
11 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 12 ปี	12 ปี	8.50
10 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 11 ปี	11 ปี	8.25
9 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี	10 ปี	8.00
8 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี	9 ปี	7.75
7 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี	8 ปี	7.50
6 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี	7 ปี	7.25
5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี	6 ปี	7.00
4 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี	5 ปี	6.75
3 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี	4 ปี	6.50
2 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี	3 ปี	6.25
1 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 2 ปี	2 ปี	6.00

หมายเหตุ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

4. อายุราชการ คะแนนเต็ม 15 คะแนน

ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
34 ปี ขึ้นไป		14.75
32 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 34 ปี		14.50
30 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 32 ปี		14.25
28 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 30 ปี		14.00
26 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 28 ปี		13.75
24 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 26 ปี		13.50
22 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 24 ปี		13.25
20 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 22 ปี		13.00
18 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 20 ปี		12.75
16 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 18 ปี		12.50
14 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 16 ปี		12.25
12 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 14 ปี		12.00
10 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 12 ปี		11.75
8 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี		11.50
6 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี		11.25
4 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี		11.00

หมายเหตุ การนับอายุราชการให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

5. การรักษาวินัย (ย้อนหลัง 5 ปี) คะแนนเต็ม 15 คะแนน

ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย		15.00
ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน 1 ครั้ง		14.00
ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน 2 ครั้ง		13.00
ภาคทัณฑ์ 1 ครั้ง		12.00
ตัดเงินเดือน 1 ครั้ง		11.00
ลดขั้นเงินเดือน 1 ครั้ง		10.00
ถูกลงโทษทางวินัย 2 ครั้ง (ไม่รวมถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน)		9.00
ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า 2 ครั้ง (ไม่รวมถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน)		7.00

6. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง 5 ปี คะแนนเต็ม 15 คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม (จำนวนขั้น/ปี)	คะแนนที่ได้
2 ขั้น/ครั้ง/ปี	1.5 ขั้น/ครั้ง/ปี	1 ขั้น/ครั้ง/ปี		
5	-	-	10	14.00
4	1	-	9.5	13.50
4	-	1	9	13.00
3	2	-	9	
3	1	1	8.5	12.50
2	3	-	8.5	
3	-	2	8	12.00
2	2	1	8	
1	4	-	8	
2	1	2	7.5	11.50
1	3	1	7.5	
-	5	-	7.5	
2	-	3	7	11.00
1	2	2	7	
-	4	1	7	
1	1	3	6.5	10.50
-	3	2	6.5	
1	-	4	6	10.00
-	2	3	6	
-	1	4	5.5	9.50
-	-	5	5	9.00